**پرسش نامه ویژگی های شخصیتی آر.استرتز و دي برون استين**

براي هريك از جملات زير،گزينه اي را كه بيشتر با احساس شما تطابق دارد علامت بزنيد.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **كاملا" مخالف** | **نسبتا" مخالف** | **بيطرف** | **نسبتا موافق** | **كاملا" موافق** |
| 1 | خيلي سخت تلاش مي كنم تا عملكرد كاري گذشته خود را بهبود بخشم. |  |  |  |  |  |
| 2 | دوست دارم با ديگران رقابت كنم و كار خود را بهتر از ديگران انجام دهم . |  |  |  |  |  |
| 3 | اغلب صحبت هايي كه با اطرافيان پيش مي آيد در مورد موضوعات غير كاري است . |  |  |  |  |  |
| 4 | اختلاف نظر و مباحثات جدي در مسائل كاري را ضروري مي دانم. |  |  |  |  |  |
| 5 | دوست دارم در انجام كارها مورد حمايت ديگران باشم. |  |  |  |  |  |
| 6 | ابراز علاقه و محبت ديگران برايم مهم است . |  |  |  |  |  |
| 7 | مي خواهم بدانم كه همچنانكه وظايف خود را انجام مي دهم چگونه پيشرفت مي كنم . |  |  |  |  |  |
| 8 | معمولا با افرادي روبرو مي شوم كه كارهايي را انجام مي دهند ، كه با آنها مخالفم. |  |  |  |  |  |
| 9 | دوست دارم روابط نزديك و دوستانه اي را با كارمندانم برقرار نمايم . |  |  |  |  |  |
| 10 | دوست دارم اهداف خود را به صورت واقعي تعيين كنم و به آنها دست يابم. |  |  |  |  |  |
| 11 | دوست دارم به گونه اي بر كارمندانم تاثير بگذارم كه روش مرا به كار گيرند. |  |  |  |  |  |
| 12 | عضويت و پيوستن به يك گروه يا سازمان را دوست دارم . |  |  |  |  |  |
| 13 | از انجام رضايت بخش يك كار مشكل لذت مي برم . |  |  |  |  |  |
| 14 | اغلب سعي دارم كنترل بيشتري بر روي اتفاقات اطراف خود داشته باشم. |  |  |  |  |  |
| 15 | كار با ديگران را بيش از كار به تنهايي دوست دارم . |  |  |  |  |  |

 **پرسش نامه رضایت شغلی مینه سوتا**

با توجه به پست فعلي خود ،احساستان را نسبت به هر يك از بندهاي زير با انتخاب گزينه مناسب بيان نماييد.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **خيلي كم** | **كم** | **متوسط** | **زياد** | **خيلي زياد** |
| 16 | اهميت و اعتبار پست شما از نظر كارمندان : |  |  |  |  |  |
| 17 | آزادي عمل در اعمال قضاوت شخصي تان : |  |  |  |  |  |
| 18 | احساس امنيت شغلي در پست مديريتي شما: |  |  |  |  |  |
| 19 | احساس كسب موفقيت در پست مديريتي شما : |  |  |  |  |  |
| 20 | امكان اعمال نفوذ در كارمندانتان و سازمان هاي ديگر : |  |  |  |  |  |
| 21 | فرصت بكارگيري توانايي و استعدادتان : |  |  |  |  |  |
| 22 | ميزان دريافتي شما : |  |  |  |  |  |
| 23 | زمينه برقراري رابطه دوستانه با كارمندانتان : |  |  |  |  |  |
| 24 | اهميت و اعتبار پست شما در جامعه : |  |  |  |  |  |
| 25 | احساس اينكه فرد لايقي هستيد: |  |  |  |  |  |
| 26 | فرصت ارائه خدمات موثر به كارمندانتان : |  |  |  |  |  |
| 27 | تنوع وظايف و فعاليت ها در پست مديريتي شما: |  |  |  |  |  |
| 28 | فرصت بكارگيري روشهايي كه خودتان مي پسنديد : |  |  |  |  |  |
| 29 | فرصت رشد توانايي ها و مهارت هايتان : |  |  |  |  |  |
| 30 | ميزان تفويض اختيارات در پست مديريتي شما : |  |  |  |  |  |
| 31 | ميزان آگاهي از نتايج كارتان : |  |  |  |  |  |
| 32 | فرصت ارتقائ و ترفيع به پست هاي بالاتر : |  |  |  |  |  |
| 33 | ارزش كارهايي كه انجام مي دهيد : |  |  |  |  |  |
| 34 | ميزان مشاركت شما در تصميمات سطوح بالاتر : |  |  |  |  |  |
| 35 | ميزان حمايت سازمان و كارمندانتان از شما: |  |  |  |  |  |